



**NARVIK
KOMMUNE**

Reglement for partssammensatt utvalg

Vedtatt av Narvik kommunestyre 09.11.2023 i sak 122/23

1. Generelt

Partssammensatt utvalg (PSU) er regulert i kommuneloven § 5-11 og hovedavtalen del B § 4. I alle kommuner skal det opprettes minimum ett partssammensatt utvalg (administrasjonsutvalg) for behandling av saker som gjelder forholdet mellom de ansatte og kommunen som arbeidsgiver.

PSU er et politisk utvalg og følger rutiner og retningslinjer i gjeldende kommunale reglementer. Utvalget skal være et drøftings- og rådgivningsorgan for gjensidig informasjon og rådslagning mellom kommuneadministrasjonen, politisk ledelse og de ansatte. Administrasjonen forbereder og iverksetter saker, jf. kommuneloven § 13-1 tredje ledd.

Utvalget fatter ikke vedtak, men er et innstillingsorgan.

2. Valg og sammensetning

Partssammensatt utvalg består av 5 representanter fordelt på 3 representanter og 3 vararepresentanter og de velges fra formannskapet (2 fra posisjon og 1 fra opposisjon) og 2 representanter og 1 vararepresentant fra arbeidstakerorganisasjonene.

Flertallet i utvalget skal bestå av politiske representanter. Kommunestyret velger selv kommunens representanter samt utvalgets leder og nestleder blant disse. Organisasjonene peker ut sine representanter. Valget skjer ut fra forholdstallsprinsippet. Ansatterepresentantene er ikke tillitsvalgte som kun representerer egne medlemmer, men i denne sammenheng representerer alle ansatte i kommunen.

De ansattes representanter velges av og blant de ansatte for to år av gangen. For de ansattes representanter gjelder valgbarhetsreglene i kommuneloven §§ 7-2 og 7-3, bortsett fra bostedskravet.

Ansattes representanter skal ha et arbeidsforhold i Narvik kommune for å sitte i utvalget.

3. Myndighet og ansvarsområde

Utvalget behandler saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte, slik som;

- Overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv.
- Kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak

- Oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer.
- Resultater fra KS sine kontakter med statlige myndigheter samt oppfølging av saker fra sentralt kontaktmøte.

Ansattrepresentantene deltar ikke i saker som dreier seg om forholdet mellom arbeidsgiver og de ansatte, som blant annet:

- Arbeidsgivers forberedelser til forhandlinger med arbeidstakerne.
- Arbeidskonflikter.
- Rettstvister med organisasjonene.

4. Saksbehandling

Utvalget fastsetter selv møteplan, og som hovedregel avholdes det 3 møter i året. Forøvrig gjelder saksbehandlingsregler for folkevalgte organ.

Enhet HR ivaretar sekretariat for PSU og sørger for innkalling til utvalgets møter. Møteinnkalling gjøres kjent for utvalgets medlemmer i samsvar med gjeldende regler for dette. I enhver sak som legges fram for utvalget skal det være forslag til innstilling fra rådmannen. Det føres protokoll fra møtene.

Møteoffentlighet og meroffentlighet skal praktiseres. Dette innebærer at møter i utvalget som hovedregel er offentlige for publikum og media.

Forhandlingssammenslutninger lokalt som ikke er representert i utvalget har anledning til å delta med en fast observatør med møte- og talerett. Det er sammenslutningen selv som må meddele behovet for observatørplass.

5. Ikrafttreden

Reglementet trer i kraft fra 09.11.2023. Reglementet kan endres av kommunestyret selv.



**NARVIK
KOMMUNE**

Telefon: (+47) 76 91 20 00
Postboks 64
8501 Narvik

E-post: postmottak@narvik.kommune.no
www.narvik.kommune.no
Org.nr: 959 469 059

